Wilt uw werknemer eerder stoppen met werken?

ASF Algemene Sociale Fondsen

Daar kan ASF bij helpen



Heeft u werknemers die eerder willen stoppen met werken? Dat kan misschien met de Regeling Vervroegd Uittreden Grafimedia (RVU). In deze flyer leest u wie gebruik kan maken van deze regeling en hoe u uw werknemers hierbij kunt helpen.

Regel de RVU voor werknemers in 3 stappen:

Stap 1 Controleer in het schema op de achterzijde of uw werknemers voldoen aan de voorwaarden.

Stap 2 Kan uw werknemer gebruik maken van deze regeling? Download het aanvraagformulier op **grafimediafondsen.nl** en lever samen met uw werknemer de noodzakelijke informatie aan.

Stap 3 Vervolgens wordt de aanvraag beoordeeld. Kan de werknemer gebruik maken van de RVU? Dan krijgt hij of zij een bevestiging van ASF. Vervolgens neemt de werknemer ontslag vanaf de datum dat hij/zij gebruik kan maken van de RVU-regeling. Mocht de werknemer eerst op een wachtlijst geplaatst worden, dan neemt hij/zij later ontslag.

Hoe gaat het verder na de goedgekeurde aanvraag?

Uw werknemer krijgt bij een fulltime dienstverband een maandelijks bedrag van € 2.357,- bruto vanuit de RVU. Dit is netto ongeveer € 1.654,- per maand. Dit bedrag is ongeveer even hoog als de AOW-uitkering voor alleenstaanden.

Let op: Dit zijn de bedragen voor 2026, deze worden jaarlijks geïndexeerd met de ontwikkeling van de AOW. Goed om te weten: Werknemers hebben vanuit de Grafimedia cao recht op een bijdrage van de werkgever van maximaal € 800,- (exclusief BTW) voor een financieel adviestraject via adviesbureau Prikkl (**prikkl.nl**). Bent u KVGO-lid? Dan krijgt u 50% subsidie. Meer informatie leest u op **aenofondsgrafimedia.nl** of u kunt bellen met het KVGO via 020 543 56 78.

Wilt u meer weten over de RVU?

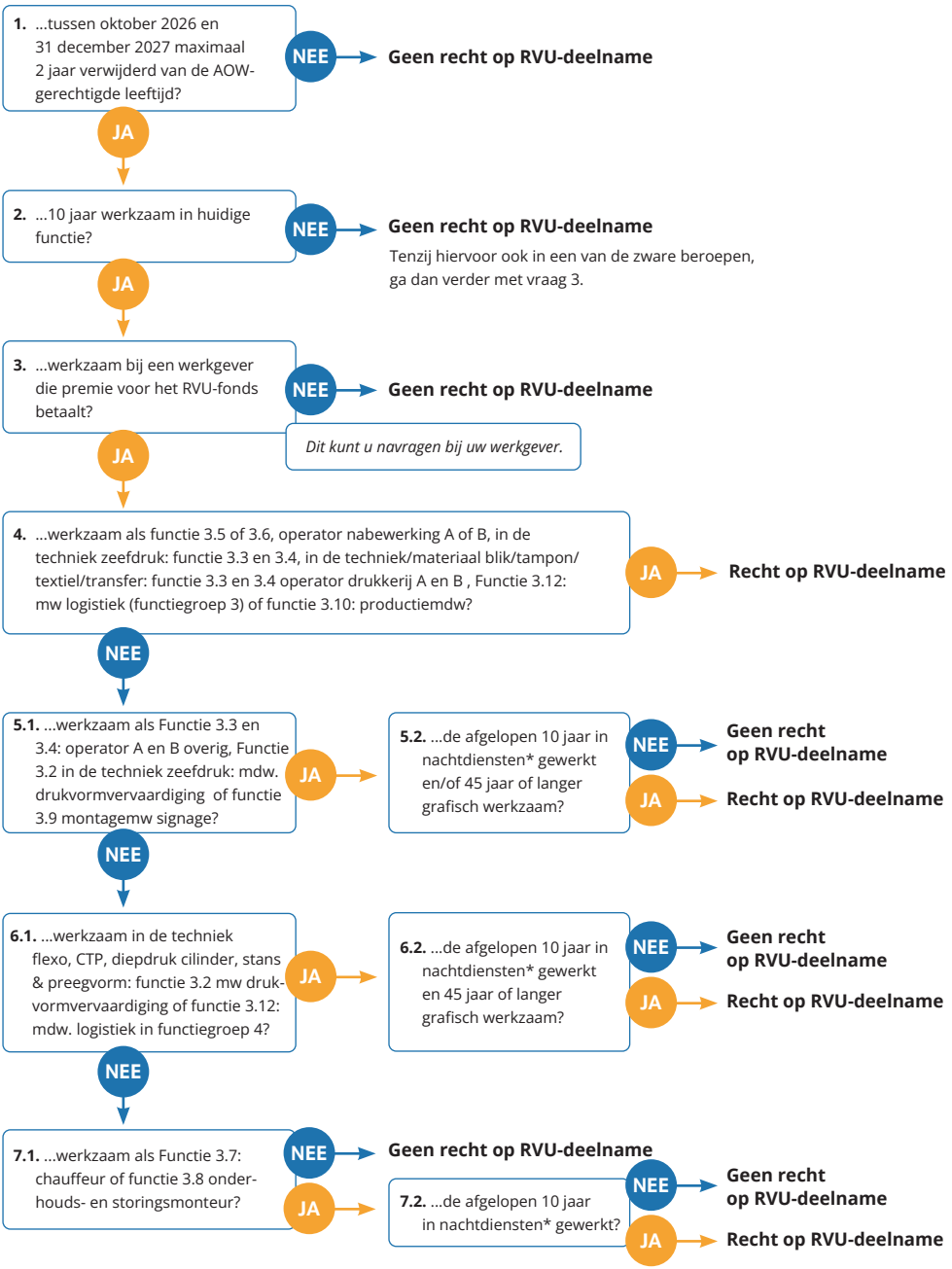
Kijk dan op **grafimediafondsen.nl**. Op de homepage leest u alles over de RVU-regeling. Zie ook het schema op de achterzijde.

De Unie · FNV Media & Cultuur · CNV · KVGO

20199w26 (WKG)

Controleer gemakkelijk of uw werknemers gebruik kunnen maken van de RVU.

Met een paar simpele vragen controleert u snel en gemakkelijk of werknemers gebruik kunnen maken van de RVU. U stelt uzelf de vraag: **Is of heeft de medewerker...**



* *Nachtdiensten: tussen 00.00 en 06.00 uur meer dan 1 uur arbeid en per maand gemiddeld 4 of meer nachtdiensten.*